

**NOORAPPLI**  
**GESTION DE LA LAÏCITÉ**  
Aide à la gestion de la laïcité au  
sein des institutions et des usagers

**NOOR**  
APPLI

UN OUTIL PRÉCURSEUR POUR  
AIDER LES AGENTS /  
FONCTIONNAIRES À  
DISTINGUER :

- CE QUI RELÈVE DE LA LIBERTÉ INDIVIDUELLE DES USAGERS,
- CE QUI ENTRAVE LE VIVRE-ENSEMBLE,
- CE QUI PEUT AMENER DES RISQUES POUR L'INDIVIDU ET POUR LA SOCIÉTÉ...

OUTIL INFORMATIQUE À L'USAGE  
DES AGENTS TERRITORIAUX ET FONCTIONNAIRES



Dans un contexte où il devient fondamental de distinguer ce qui relève de la liberté de conscience de ce qui révèle un dysfonctionnement pouvant aller jusqu'à un début de radicalisation...

PRATIQUES RELIGIEUSES

COMMENT SAVOIR SI LE COMPORTEMENT OU LA PRATIQUE LIÉ À DES CONVICTIONS RELIGIEUSES PEUT LÉGITIMEMENT S'EXPRIMER OU S'IL DOIT ÊTRE INTERROGÉ ET ANALYSÉ?



PRATIQUES  
RELIGIEUSES

Fait religieux

**QUELLES  
RÉPONSES ?**



La manifestation relève de la liberté individuelle et/ou de culte

La manifestation entraîne des questionnements sur le registre du "vivre -ensemble" et demande une transmission des repères de laïcité

La manifestation montre un début de lien avec un discours radical et questionne la nécessité d'une prévention

Les comportements et les discours ne relèvent plus des droits et devoirs du fait religieux et peuvent amener des risques pour la société



Avec NOORAPPLI, les agents et fonctionnaires seront épaulés pour gérer la situation de manière objective sans discrimination, idéologie ou affectivité avec simplement 1 journée de formation.



### LES ITEMS DE L'OUTIL

CROYANCES ET RÉPERCUSSIONS SUR LE VIVRE-ENSEMBLE

**EST-IL POSSIBLE  
D'AVOIR UNE GESTION  
DU FAIT RELIGIEUX  
À LA FOIS  
NON DISCRIMINATOIRE  
ET NON LAXISTE ?**



LIBERTÉ, DROIT OU  
DYSFONCTIONNEMENT ?

Fait religieux

**QUELLES  
RÉPONSES ?**



### RÉPERCUSSIONS SUR LA VISION DU MONDE, SUR LA REDÉFINITION DE SOI ET DES AUTRES

RELATION À LA FAMILLE ET AUX AMIS

RELATION À L'APPRENTISSAGE ET  
AUX LOISIRS

RELATION AUX RÉSEAUX SOCIAUX

RELATION À LA DIVERSITÉ CULTUELLE

RELATION AU SALAFISME PIÉTISTE

RELATION À L'ARABIE SAOUDITE

RELATION À LA MIXITÉ

RELATION À L'ÉGALITÉ HOMMES-  
FEMMES

PERCEPTION DES ATHÉES

PERCEPTION DU MARIAGE

ETC.

### RELATIONS AUX CROYANCES RELIGIEUSES

RELATION AUX IMAGES

RELATION À LA TV ET À LA MUSIQUE

RELATION AU LIEU DE CULTE

PERCEPTION DE L'ILLICITE

PERCEPTION DES DIFFÉRENTES FAÇONS  
DE SE VOILER

PERCEPTION DE LA NOTION DE  
"FIN DU MONDE"

PERCEPTION DE LA NOTION DE MARTYR

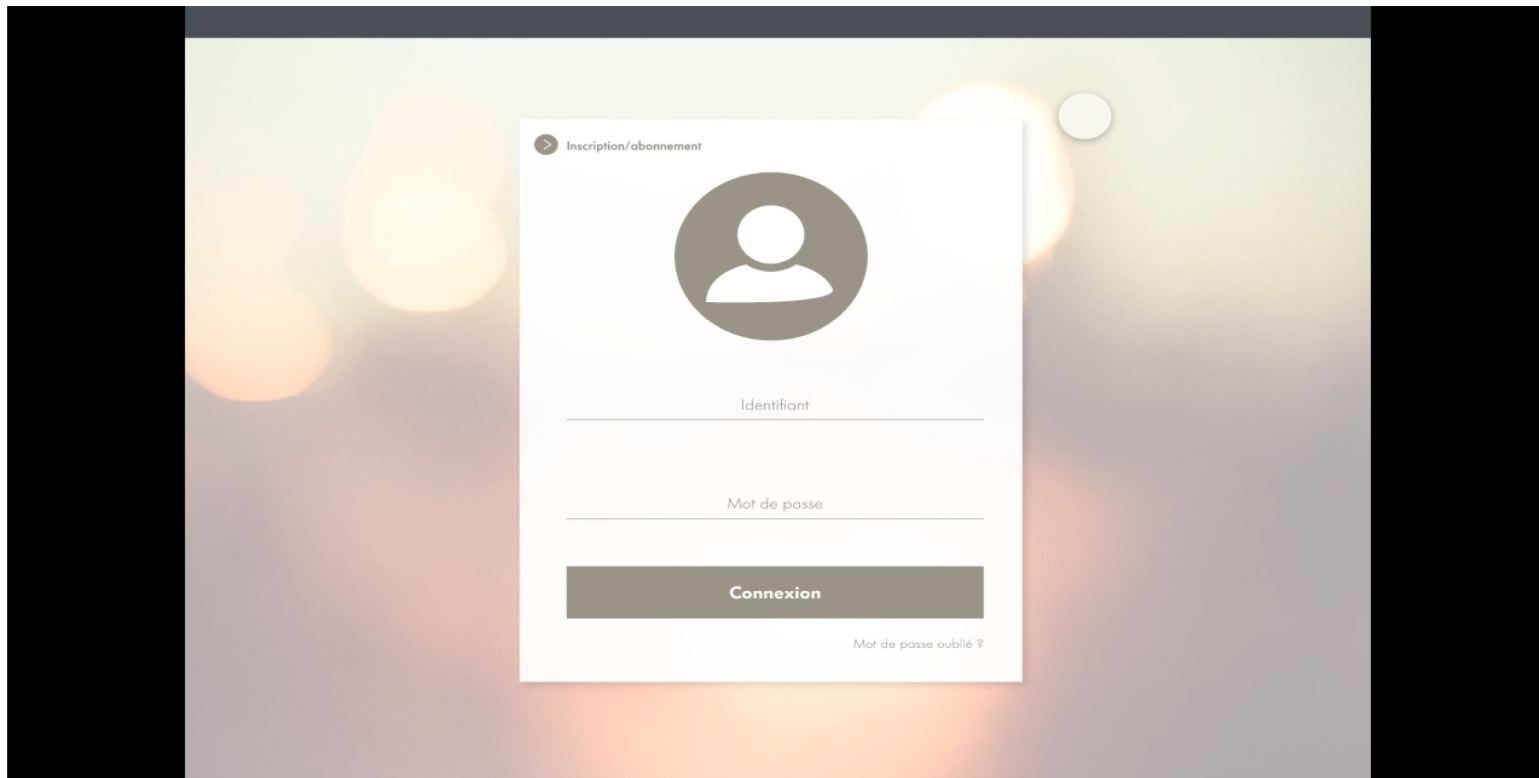
CONCEPTION DE LA HIJRA

CONCEPTION DU DJIHAD DÉFENSIF

CONCEPTION DU TAKFIR

ETC.

Outil simple d'utilisation  
*1 logiciel intelligent :*  
il suffit de cocher la réponse adaptée

The image shows a mobile application interface for 'Inscription/abonnement' (Registration/Subscription). It features a white card centered on a blurred background of warm, bokeh-style lights. The card has a grey header with a right-pointing arrow and the text 'Inscription/abonnement'. Below this is a large grey circular icon containing a white silhouette of a person. Underneath the icon are two input fields: the first is labeled 'Identifiant' and the second is labeled 'Mot de passe'. A solid grey button with the white text 'Connexion' is positioned below the password field. At the bottom right of the card, there is a small, faint link that reads 'Mot de passe oublié ?'.



# Un support écrit à la disposition des agents et fonctionnaires

<p><b>GESTION DES PRATIQUES RELIGIEUSES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un salarié peut-il prier dans l'entreprise pendant sa journée de travail?</li> <li>- Prières et enjeux de sécurité et de santé au travail?</li> <li>- Privatisation d'espaces collectifs ou d'installations de l'entreprise?</li> <li>- Ablutions et enjeux de sécurité / santé au travail?</li> <li>- Viande confessionnelle et Restauration d'entreprise?</li> <li>- Jeûnes alimentaires et postes sans risques?</li> <li>- Jeûnes alimentaires et postes à risques?</li> <li>- Refus d'exécution d'une tâche professionnelle au motif des convictions religieuses?</li> </ul>	<p><b>GESTION DES SIGNES RELIGIEUX OSTENTATOIRES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Qu'est-ce qu'un signe religieux?</li> <li>- Port de signes religieux ostentatoires et postes en Back-office?</li> <li>- Port de signes religieux ostentatoires et postes en Front-office?</li> <li>- La barbe est-elle un signe religieux?</li> <li>- Port de signes religieux ostentatoires et entreprise Déléataire d'une mission de service public (DSP)?</li> <li>- Les tatouages ou bijoux doivent-ils être assimilés au port de signes religieux?</li> <li>- Règlement Intérieur et interdiction du port de signes religieux?</li> </ul>	<p><b>GESTION DES DEMANDES / COMPORTEMENTS SPECIFIQUES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Demandes d'aménagement d'horaire?</li> <li>- Demandes d'autorisation d'absence?</li> <li>- Demandes de changement de poste?</li> <li>- Décoration d'un espace de travail personnel avec des affiches, objets et/ou photos religieux?</li> <li>- Comment agir sur un comportement prosélyte qui engendre une contrainte sur autrui?</li> <li>- Des salariés peuvent-ils parler de religion, lire des ouvrages religieux ou parler en langue étrangère sur le lieu de travail et pendant la durée du travail?</li> </ul>	<p><b>GESTION DE LA MIXITE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Au nom de ses convictions, une personne peut-elle refuser de saluer un.e collègue du sexe opposé?</li> <li>- Au nom de ses convictions, une personne peut-elle refuser de communiquer avec le sexe opposé?</li> <li>- Au nom de ses convictions, une personne peut-elle refuser l'autorité de son manager car il est du sexe opposé?</li> <li>- Au nom de ses convictions, un.e salarié.e peut-il (elle) refuser d'honorer sa visite médicale d'embauche ou annuelle?</li> </ul>	<p><b>MOTS-CLES</b> ..... <a href="#">P 17</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ablutions ..... <a href="#">P 18</a></li> <li>- Alcool ..... <a href="#">P 19</a></li> <li>- Athéisme ..... <a href="#">P 20</a></li> <li>- Barbe ..... <a href="#">P 21</a></li> <li>- Burkin ..... <a href="#">P 22</a></li> <li>- Burqa ..... <a href="#">P 23</a></li> <li>- Casher ..... <a href="#">P 24</a></li> <li>- Carême ..... <a href="#">P 25</a></li> <li>- Halal ..... <a href="#">P 26</a></li> <li>- Hijab ..... <a href="#">P 27</a></li> <li>- Jilbab ..... <a href="#">P 28</a></li> <li>- Kippa ..... <a href="#">P 29</a></li> <li>- Niqab ..... <a href="#">P 30</a></li> <li>- Prosélytisme ..... <a href="#">P 31</a></li> <li>- Ramadan ..... <a href="#">P 32</a></li> </ul>	<p><b>POSTURE PRO &amp; CADRE LEGAL</b> ..... <a href="#">P 33</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur quels critères objectifs doit-on s'appuyer pour manager l'expression du fait religieux dans l'entreprise privée? ..... <a href="#">P 34</a></li> <li>- Les obligations spécifiques d'une entreprise privée Déléataire d'une mission de service public (DSP)? ..... <a href="#">P 35</a></li> <li>- Les 5 postures professionnelles du management du fait religieux? ..... <a href="#">P 36</a></li> <li>- Neutralité d'apparence? ... <a href="#">P 37</a></li> <li>- Impartialité? ..... <a href="#">P 38</a></li> <li>- Egalité de traitement? .... <a href="#">P 39</a></li> <li>- Harcèlement moral discriminatoire? ..... <a href="#">P 40</a></li> <li>- Inclusion? ..... <a href="#">P 41</a></li> <li>- Droit du travail? ..... <a href="#">P 42</a></li> <li>- La laïcité en France? .... <a href="#">P 43</a></li> <li>- Loi du 09 décembre 1905? Suite et Fin..... <a href="#">P 44</a> &amp; <a href="#">P 45</a></li> <li>- Convention Européenne des Droits de l'Homme? ..... <a href="#">P 46</a></li> </ul>
---	--	--	--	--	---

- LES 5 NIVEAUX DE COTATIONS SONT LES SUIVANTS :

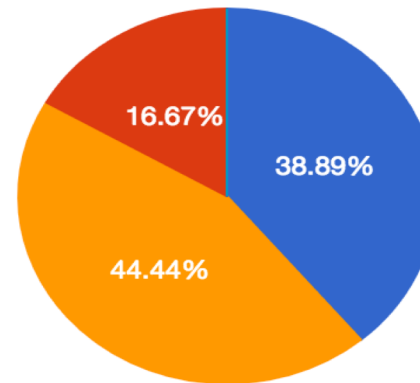


## Résultats



GESTION DE LA LAÏCITÉ

du 10-10-2018



- MANIFESTATIONS CONFORMES : 0% (0)
- MANIFESTATIONS PROBLÉMATIQUES POUVANT ÊTRE SOLUTIONNÉES : 38.89% (7)
- MANIFESTATIONS CONTRAIRES AU CODE DU TRAVAIL, JUSTIFIANT UNE ACTION : 44.44% (8)
- COMPOTEMENTS & DISCOURS EXTÉRIEURS AUX DROITS ET DEVOIRS DU FAIT RELIGIEUX, : 16.67% (3)
- : 0% (0)
- : 0% (0)

**i** Aide à la lecture

➡ L'outil aide à comprendre si l'individu met de l'islam en avant pour attirer l'attention, s'il est orthodoxe ou s'il est en contact avec un discours radical.

## Exemple de compte – rendu

### Relation à l'égalité femmes - hommes -

- 1 PEUT REFUSER TOUTE RELATION DE TRAVAIL (Exemples : Ne sert pas la main. Ne regarde pas dans les yeux.) PEUT TENIR OUVERTEMENT DES PROPOS DÉNIGRANTS et/ou OFFENSANTS SUR L'AUTRE SEXE. MAIS PEUT ACCEPTER UNE COMMUNICATION VERBAL MINIMALE, S'IL Y EST FORCÉ.



### Relation à la diversité des convictions religieuses -

- 1 PRIVILÉGIE D'ÉCHANGER ET DE PARTAGER DES ESPACES AVEC DES PERSONNES QUI PARTAGENT SES CROYANCES (comportement communautariste), MAIS SE CONFORME A TOUTE CONSIGNE CONTRAIRE.



### Relation aux jeûnes alimentaires -

- 1 CHERCHE PAR TOUS LES MOYENS A IMPOSER UN RYTHME DE TRAVAIL DIFFÉRENT et/ou PEUT NE RIEN DEMANDER MAIS ADOPTER UN COMPORTEMENT DIFFÉRENT, MOTIVÉ PAR LE RESPECT DE SES CROYANCES RELIGIEUSES. (Exemples : Impose un mois de congés. Change ses horaires de présence sans en aviser ses supérieurs. Part plus tôt. Arrive en retard. S'absente sans justification, etc.)



### Relation à la diversité culturelle -

- 2 REFUSE DE PARTICIPER AUX ACTIVITÉS CULTURELLES VOULUES PAR L'EMPLOYEUR DES QU'IL ESTIME QU'ELLES ENTRENT EN OPPOSITION AVEC SES CROYANCES, y compris lorsqu'elles sont obligatoires et incluses dans son temps de travail. IMPOSE A AUTRUI SON REJET DE TOUTE CULTURE, DIVERSITÉ DE PENSÉE, ETC. EXCLUT TOUTE PERSONNE N'ADHÉRANT PAS A CE POSITIONNEMENT.

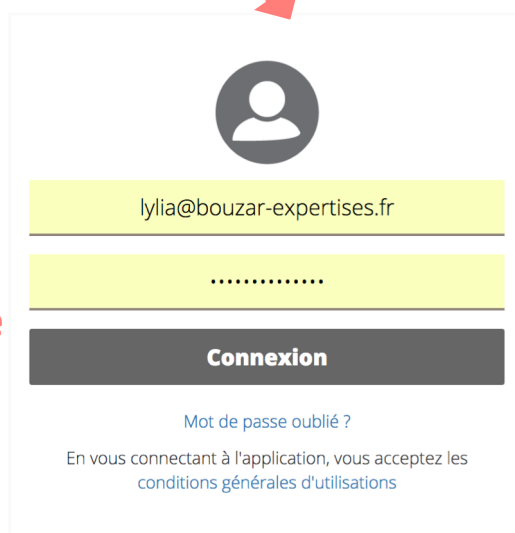


## Outils respectant les obligations RGPD

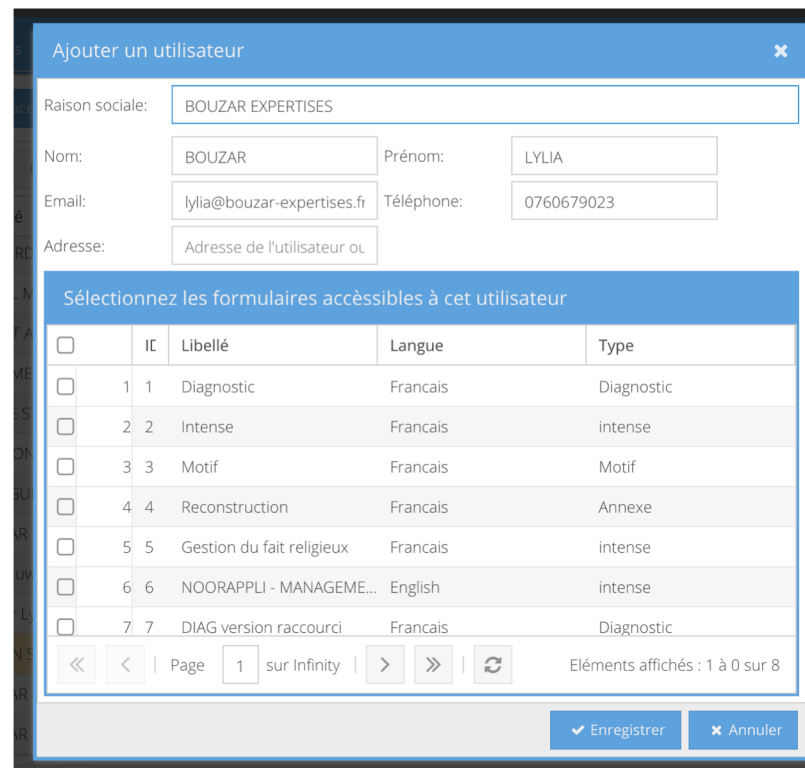
L'unique collecte de données des logiciels NOORAPPLI concerne les utilisateurs, c'est-à-dire les professionnels (Utilisateurs Licenciés), telle que la capture d'écran l'illustre =>

Comme les CGU le stipule, aucune utilisation de ces données n'est réalisée : ni publicité, ni commercialisation.

**La seule finalité de cette collecte de données personnelles est liée à l'identification personnelle de l'utilisateur pour se connecter.**



Interface de connexion utilisateur. Elle comprend un champ de saisie pour l'adresse e-mail (lylia@bouzar-expertises.fr), un champ pour le mot de passe (masqué par des points), un bouton 'Connexion', un lien 'Mot de passe oublié ?' et un message d'acceptation des conditions générales d'utilisation.



Interface 'Ajouter un utilisateur'. Elle permet de saisir les informations personnelles et professionnelles d'un utilisateur, ainsi que de sélectionner les formulaires auxquels il aura accès.

**Informations personnelles et professionnelles :**

- Raison sociale: BOUZAR EXPERTISES
- Nom: BOUZAR
- Prénom: LYLIA
- Email: lylia@bouzar-expertises.fr
- Téléphone: 0760679023
- Adresse: Adresse de l'utilisateur ou

**Sélectionnez les formulaires accessibles à cet utilisateur :**

	IC	Libellé	Langue	Type
<input type="checkbox"/>	1 1	Diagnostic	Francais	Diagnostic
<input type="checkbox"/>	2 2	Intense	Francais	intense
<input type="checkbox"/>	3 3	Motif	Francais	Motif
<input type="checkbox"/>	4 4	Reconstruction	Francais	Annexe
<input type="checkbox"/>	5 5	Gestion du fait religieux	Francais	intense
<input type="checkbox"/>	6 6	NOORAPPLI - MANAGEME...	English	intense
<input type="checkbox"/>	7 7	DIAG version raccourci	Francais	Diagnostic

Page 1 sur Infinity. Éléments affichés : 1 à 0 sur 8.

Boutons : Enregistrer, Annuler.



## Outils respectant les obligations RGPD

**Si un Utilisateur Licencié ne souhaite plus utiliser NOORAPPLI :**

- 1 Il doit en informer le cabinet par mail ou courrier ;
- 2 À réception et dans un délais de 5 jours ouvrés, le cabinet procèdera à la suppression du compte de l'Utilisateur Licencié ;
- 3 Cette suppression engendre un effacement total des données collectées, sans sauvegardes ;
- 4 Le cabinet adresse à l'ancien Utilisateur Licencié par mail une confirmation de suppression de son droit d'accès et de ses données personnelles.

## Outils respectant les obligations RGPD

Aucune collecte d'informations à caractère personnel n'est réalisée sur les personnes évaluées par les Utilisateurs Licenciés au sein de NOORAPPLI.

**Le logiciel ne sollicite que le genre & un pseudonyme de l'individu, comme l'illustre le formulaire** →

En formation et dans les CGU, il a été expliqué qu'il ne fallait jamais mentionner d'éléments permettant l'identification des jeunes diagnostiqués ou évalués.

**En respectant ces règles, chaque individu devient un dossier anonymisé, sans aucune donnée personnelle.**

Comme stipulé dans les CGU, si l'Utilisateur Licencié inscrit des données personnelles compromettant l'anonymat des individus évalués, il en est personnellement et pénalement responsable. →

### MES DOSSIERS

COMMENT FONCTIONNE  
=> Cliquez

## 2 solutions d'installation du logiciel NoorAppli

1

### OPTION 1

- L'accès au logiciel se fait via une adresse sécurisée ex : <https://domaine.fr>
- Création des autorisations d'accès au logiciel (avec notre conseil juridique spécialisé sur les logiciels)
- La transition des données entre le navigateur et le serveur est cryptée grâce au certificat SSL Komodo
- Les données sont sauvegardées tous les jours sur le serveur
- Tous les systèmes de protection sont proposés par OVH : Firewall, Anti-DDoS, haute disponibilité
- Le cabinet Bouzar Expertises n'a pas accès aux données de ses clients (ne peut ni les consulter, ni les dupliquer, ni les communiquer)
- Une clause contractuelle sera signée : le cabinet s'engage à une obligation de moyens (utilisation du logiciel, mises à jour nécessaires à son fonctionnement et à sa pertinence, sécurisation des données stockées) mais pas d'obligation de résultats (d'où l'absence de consultation ou d'accès aux données de ses clients dont ils sont pleinement responsables)

2

### OPTION 2

- Installer le logiciel sur le serveur interne du client avec clauses contractuelles très spécifiques sur l'absence de session de la Propriété Intellectuelle et industrielle du logiciel en question.
- Le client doit fournir un serveur disposant de 2Go de RAM et d'au moins 100 Go d'espace de stockage afin de pouvoir déconnecter les outils d'Internet pour avoir un maximum de sécurité
- Le serveur doit avoir un le logiciel Apache 2 d'installer, PHP 5.6 minimum et MySQL pour la base de données
- Autoriser les tâches CRON pour pouvoir effectuer des sauvegardes journalières
- Créer un nom de domaine qui pointera sur ce serveur pour donner un accès facile à l'application (<http://monappli>)  
(dans ce cas, pas besoin d'un certificat SSL puisque tout se fera en interne et que le serveur ne sera pas connecté à Internet).

(nécessitant intervention sur site du client)

## ➡ **Outil créé par :**

- ✓ **l'équipe du CPDSI et de Bouzar Expertises,**  
*sous la direction scientifique de l'anthropologue du fait religieux Dounia Bouzar*  
(circulaire ministérielle pour prendre en charge les 1000 premiers radicalisés de France et pour former les équipes anti-radicalité des préfectures de 2014 à 2016, bilan financier et pédagogique à disposition)

## ➡ **A partir :**

- ✓ **du retour d'expérience avec nos (principaux) clients antérieurs :**  
*EDF, ACCENTURE, GROUPE TRANSDEV, FEDEX, AIR FRANCE, DYSNEYLAND PARIS... mais aussi avec des écoles de formation (CNFPT, IRTS, INSET ANGERS, IHEDN, ENM, ENAP...), des communes, des ministères ou des institutions.*
- ✓ **d'un travail statistique élaboré par le service du Professeur David Cohen, directeur du service pédo-psychiatrique de l'hôpital de la Salpêtrière de Paris, à partir de 450 radicalisés suivis par le CPDSI de 2014 à 2016**  
*(Convention partenariale signée à disposition et article scientifique commun en voie de publication)*

## ➡ **Travaux scientifiques en cours sous la direction de la Commission Européenne**

- ✓ *(2 rapports scientifiques qualitatif et quantitatif sur l'étude de 450 djihadistes remis par Dounia Bouzar - Projet de recherche européen Practicies )*  
(rapports publics en décembre 2018)