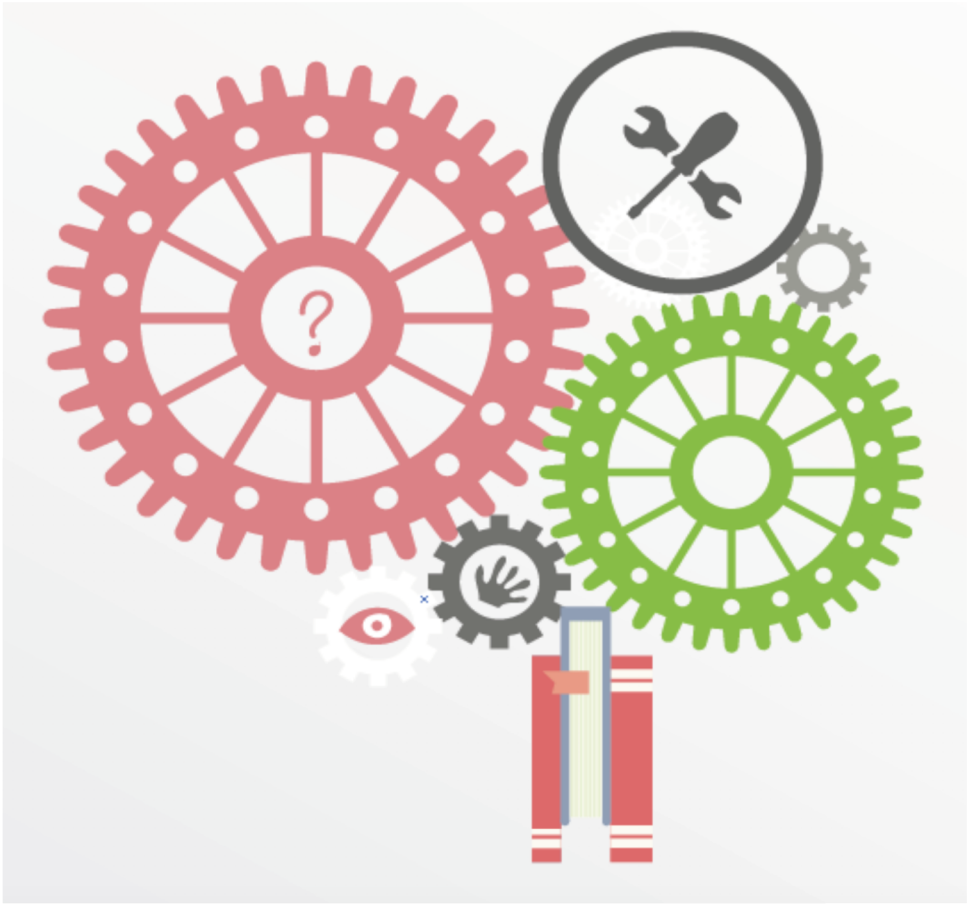


NOORAPPLI FAIT RELIGIEUX

Aide au management du fait religieux dans l'entreprise

NOOR APPLI

UN OUTIL PRÉCURSEUR POUR AIDER LES PROFESSIONNELS DE TERRAIN À DISTINGUER :

- CE QUI RELÈVE DE LA LIBERTÉ INDIVIDUELLE,
- CE QUI ENTRAVE LE VIVRE-ENSEMBLE,
- CE QUI PEUT AMENER DES RISQUES POUR L'INDIVIDU ET POUR LA SOCIÉTÉ…

OUTIL INFORMATIQUE À L'USAGE DES PROFESSIONNELS DE TERRAIN

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

NOORAPPLI
FAIT RELIGIEUX
Aide au management du fait religieux dans l'entreprise

Dans un contexte où il devient fondamental de distinguer ce qui relève de la liberté de conscience de ce qui révèle un dysfonctionnement pouvant aller jusqu'à un début de radicalisation...

PRATIQUES RELIGIEUSES

COMMENT SAVOIR SI LE COMPORTEMENT OU LA PRATIQUE LIÉ À DES CONVICTIONS RELIGIEUSES PEUT LÉGITIMEMENT S'EXPRIMER OU S'IL DOIT ÊTRE INTERROGÉ ET ANALYSÉ?

PRATIQUES RELIGIEUSES

Fait religieux

QUELLES RÉPONSES ?

La manifestation relève de la liberté individuelle et/ou de culte

La manifestation entraîne des questionnements sur le registre du "vivre -ensemble" et demande une transmission des repères de laïcité

La manifestation montre un début de lien avec un discours radical et questionne la nécessité d'une prévention

Les comportements et les discours ne relèvent plus des droits et devoirs du fait religieux et peuvent amener des risques pour la société

Avec NOORAPPLI, les professionnels de terrain seront épaulés pour gérer la situation de manière objective sans discrimination, idéologie ou affectivité avec simplement 1 journée de formation.

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

NOORAPPLI
FAIT RELIGIEUX
Aide au management du fait religieux dans l'entreprise

LES ITEMS DE L'OUTIL

CROYANCES ET RÉPERCUSSIONS SUR LE VIVRE-ENSEMBLE

EST-IL POSSIBLE D'AVOIR UNE GESTION DU FAIT RELIGIEUX À LA FOIS NON DISCRIMINATOIRE ET NON LAXISTE ?

LIBERTÉ, DROIT OU DYSFONCTIONNEMENT ?

Fait religieux
QUELLES RÉPONSES ?

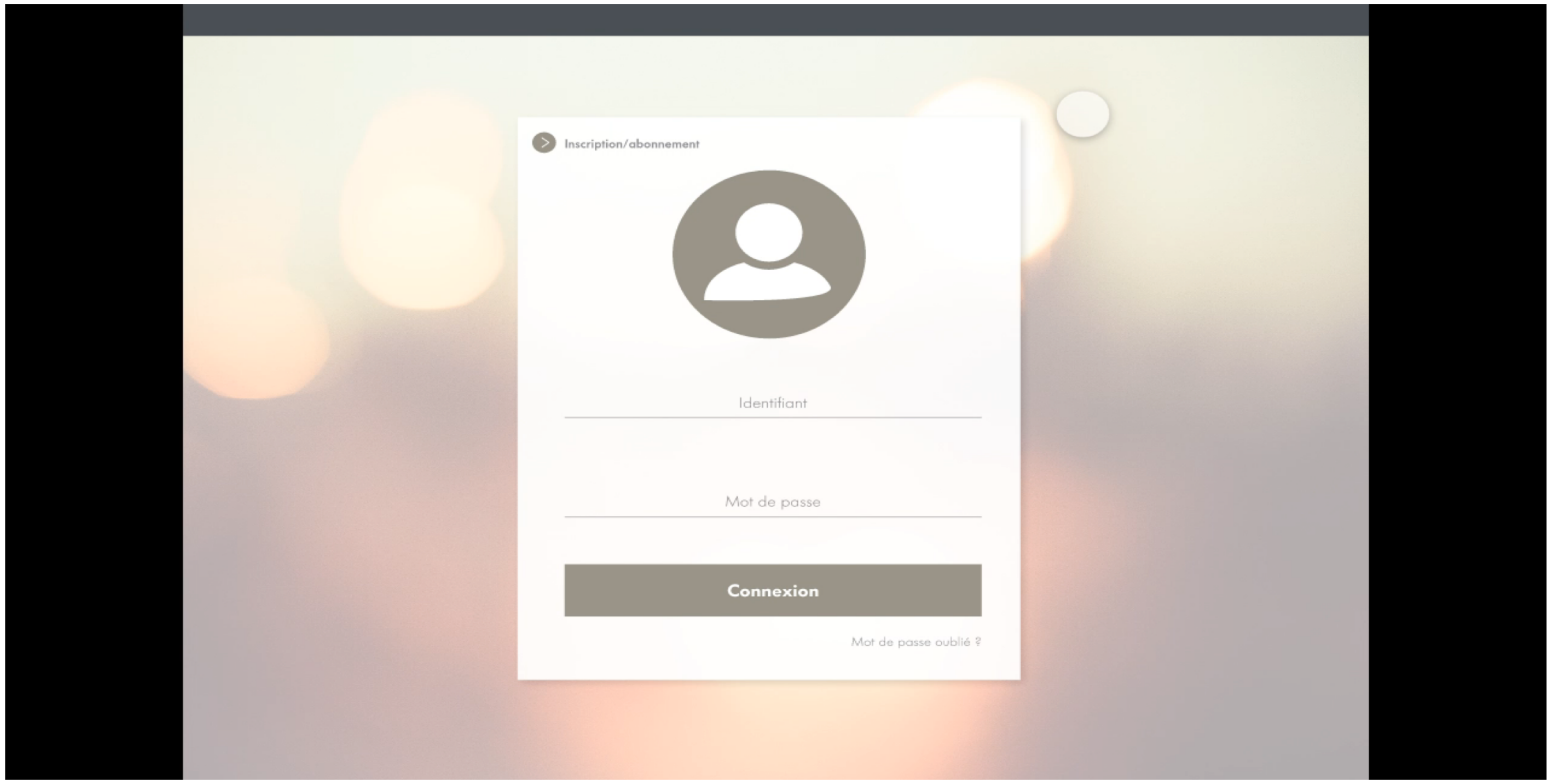
RÉPERCUSSIONS SUR LA VISION DU MONDE, SUR LA REDÉFINITION DE SOI ET DES AUTRES	RELATIONS AUX CROYANCES RELIGIEUSES
RELATION À LA FAMILLE ET AUX AMIS	
RELATION À L'APPRENTISSAGE ET AUX LOISIRS	RELATION AUX IMAGES
RELATION AUX RÉSEAUX SOCIAUX	RELATION À LA TV ET À LA MUSIQUE
RELATION À LA DIVERSITÉ CULTUELLE	RELATION AU LIEU DE CULTE
RELATION AU SALAFISME PIÉTISTE	PERCEPTION DE L'ILLICITE
RELATION À L'ARABIE SAOUDITE	PERCEPTION DES DIFFÉRENTES FAÇONS DE SE VOILER
RELATION À LA MIXITÉ	PERCEPTION DE LA NOTION DE "FIN DU MONDE"
RELATION À L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES	PERCEPTION DE LA NOTION DE MARTYR
PERCEPTION DES ATHÉES	CONCEPTION DE LA HIJRA
PERCEPTION DU MARIAGE	CONCEPTION DU DJIHAD DÉFENSIF
ETC.	CONCEPTION DU TAKFIR
	ETC.

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

Outil simple d'utilisation

1 logiciel intelligent :

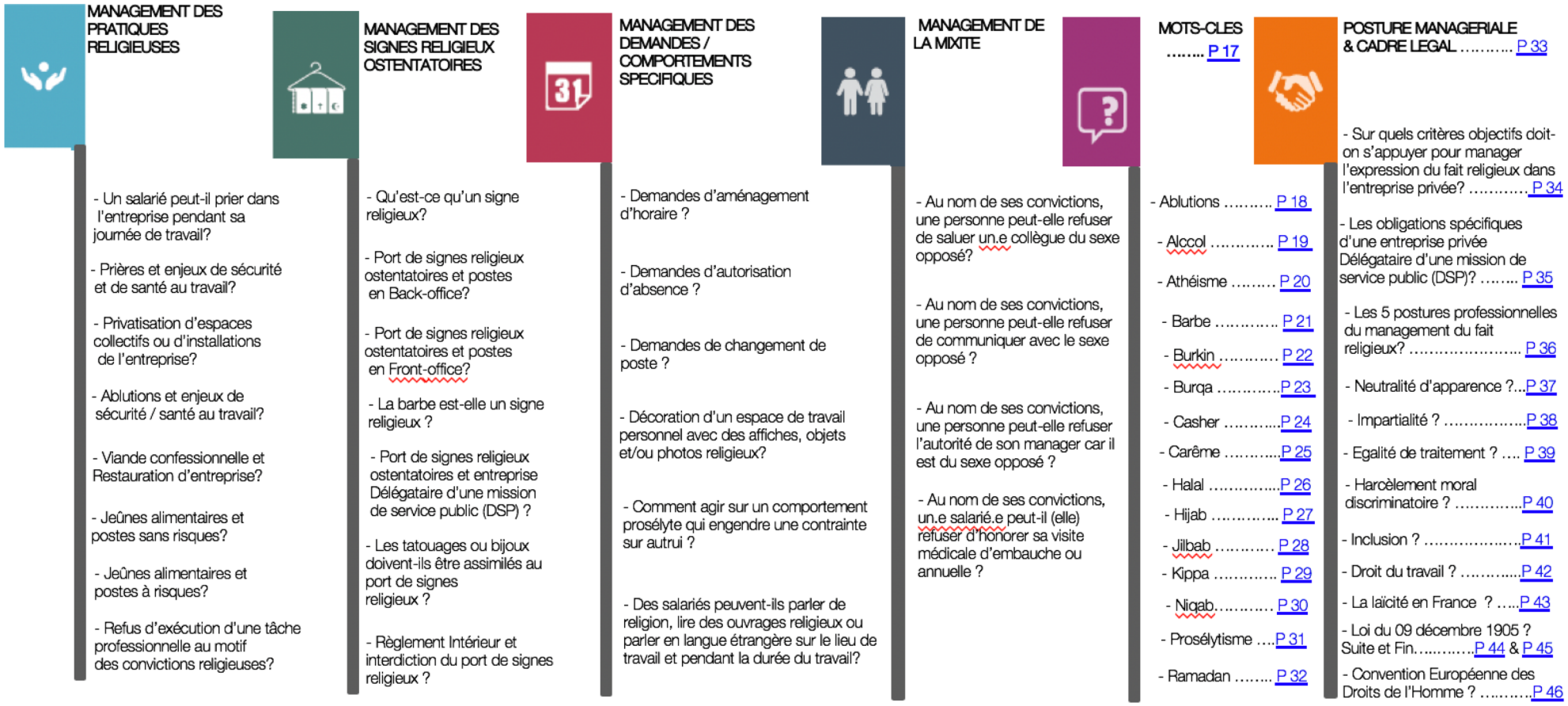
il suffit de cocher la réponse adaptée



© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

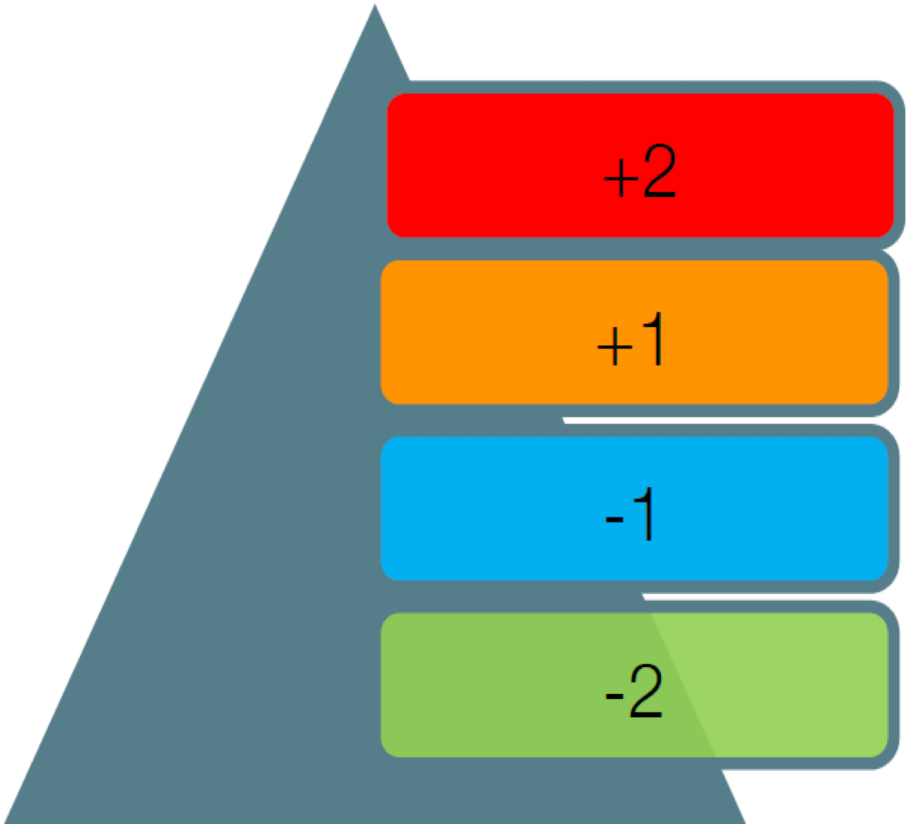
NOORAPPLI
FAIT RELIGIEUX
Aide au management du fait religieux dans l'entreprise

Un support écrit à la disposition des managers



© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

- **LES 5 NIVEAUX DE COTATIONS SONT LES SUIVANTS :**



COMPORTEMENTS & DISCOURS EXTÉRIEURS AUX DROITS ET DEVOIRS DU FAIT RELIGIEUX, ENGENDRANT UN RISQUE POUR L'ENTREPRISE

MANIFESTATIONS CONTRAIRES AU CODE DU TRAVAIL, JUSTIFIANT UNE ACTION DISCIPLINAIRE

MANIFESTATIONS PROBLÉMATIQUES POUVANT ÊTRE SOLUTIONNÉES PAR DES ACTIONS MANAGÉRIALES INCLUSIVES
(Qualité de Vie au Travail)

MANIFESTATIONS CONFORMES AU CODE DU TRAVAIL

La réponse JE NE SAIS PAS est aussi possible

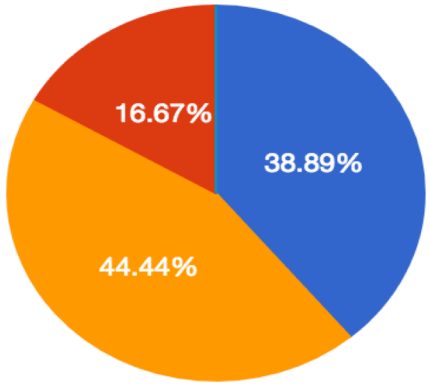
© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

NOORAPPLI
FAIT RELIGIEUX
Aide au management du fait religieux dans l'entreprise

L'outil aide à comprendre si l'individu met de l'islam en avant pour attirer l'attention, s'il est orthodoxe ou s'il est en contact avec un discours radical.

Résultats

Gestion du fait religieux du 10-10-2018



- MANIFESTATIONS CONFORMES AU CODE DU TRAVAIL: 0% (0)
- MANIFESTATIONS PROBLÉMATIQUES POUVANT ÊTRE SOLUTIONNÉES PAR DES ACTIONS MANAGÉRIALES INCLUSIVES (Qualité de Vie au Travail): 38.89% (7)
- MANIFESTATIONS CONTRAIRES AU CODE DU TRAVAIL, JUSTIFIANT UNE ACTION DISCIPLINAIRE: 44.44% (8)
- COMPORTEMENTS & DISCOURS EXTÉRIEURS AUX DROITS ET DEVOIRS DU FAIT RELIGIEUX, ENGENDRANT UN RISQUE POUR L'ENTREPRISE: 16.67% (3)
- : 0% (0)
- : 0% (0)

Aide à la lecture

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

Exemple de compte – rendu

1	**Relation à l'égalité femmes - hommes** - PEUT REFUSER TOUTE RELATION DE TRAVAIL (Exemples : Ne sert pas la main. Ne regarde pas dans les yeux.) PEUT TENIR OUVERTEMENT DES PROPOS DÉNIGRANTS et/ou OFFENSANTS SUR L'AUTRE SEXE. MAIS PEUT ACCEPTER UNE COMMUNICATION VERBAL MINIMALE, S'IL Y EST FORCÉ.
-1	**Relation à la diversité des convictions religieuses** - PRIVILÉGIE D'ÉCHANGER ET DE PARTAGER DES ESPACES AVEC DES PERSONNES QUI PARTAGENT SES CROYANCES (comportement communautariste), MAIS SE CONFORME A TOUTE CONSIGNE CONTRAIRE.
1	**Relation aux jeûnes alimentaires** - CHERCHE PAR TOUS LES MOYENS A IMPOSER UN RYTHME DE TRAVAIL DIFFÉRENT et/ou PEUT NE RIEN DEMANDER MAIS ADOPTR UN COMPORTEMENT DIFFÉRENT, MOTIVÉ PAR LE RESPECT DE SES CROYANCES RELIGIEUSES. (Exemples : Impose un mois de congés. Change ses horaires de présence sans en aviser ses supérieurs. Part plus tôt. Arrive en retard. S'absente sans justification, etc.)
2	**Relation à la diversité culturelle** - REFUSE DE PARTICIPER AUX ACTIVITÉS CULTURELLES VOULUES PAR L'EMPLOYEUR DES QU'IL ESTIME QU'ELLES ENTRENT EN OPPOSITION AVEC SES CROYANCES, y compris lorsqu'elles sont obligatoires et incluses dans son temps de travail. IMPOSE A AUTRUI SON REJET DE TOUTE CULTURE, DIVERSITÉ DE PENSÉE, ETC. EXCLUT TOUTE PERSONNE N'ADHÉRANT PAS A CE POSITIONNEMENT.

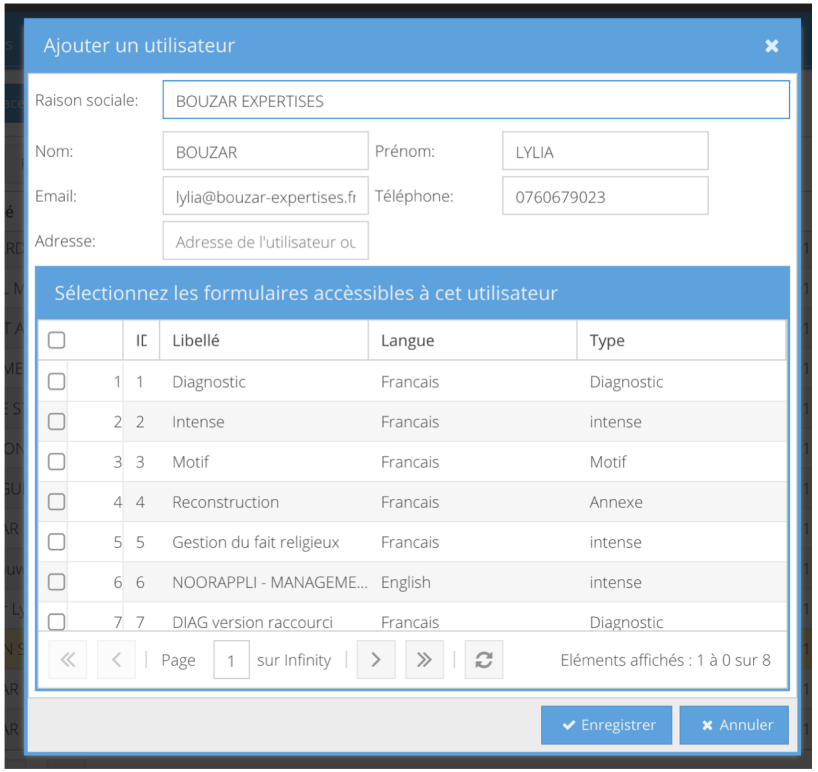
© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

NOORAPPLI
FAIT RELIGIEUX
Aide au management du fait religieux dans l'entreprise

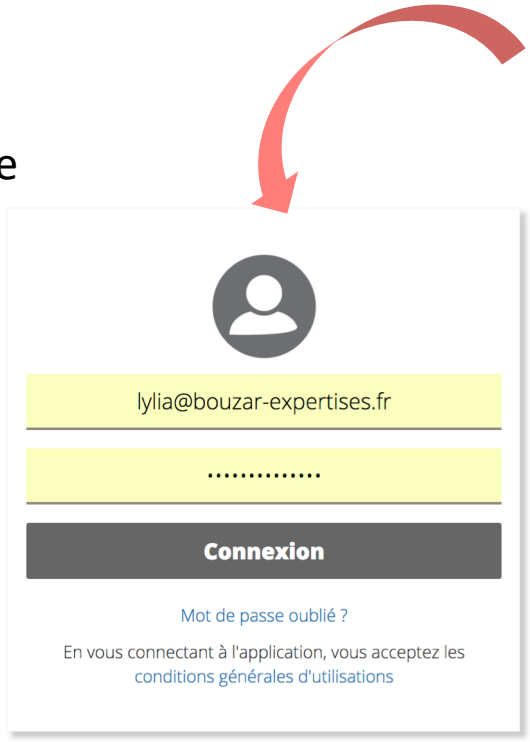
POUR L'ENSEMBLE DES OUTILS NOORAPPLI

Outils respectant les obligations RGPD

L'unique collecte de données des logiciels NOORAPPLI concerne les utilisateurs, c'est-à-dire les professionnels (Utilisateurs Licenciés), telle que la capture d'écran l'illustre =>



Comme les CGU le stipule, aucune utilisation de ces données n'est réalisée : ni publicité, ni commercialisation.



La seule finalité de cette collecte de données personnelles est liée à l'identification personnelle de l'utilisateur pour se connecter.

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

Outils respectant les obligations RGPD

Si un Utilisateur Licencié ne souhaite plus utiliser NOORAPPLI :

1. Il doit en informer le cabinet par mail ou courrier ;
2. À réception et dans un délais de 5 jours ouvrés, le cabinet procèdera à la suppression du compte de l'Utilisateur Licencié ;
3. Cette suppression engendre un effacement total des données collectées, sans sauvegardes ;
4. Le cabinet adresse à l'ancien Utilisateur Licencié par mail une confirmation de suppression de son droit d'accès et de ses données personnelles.

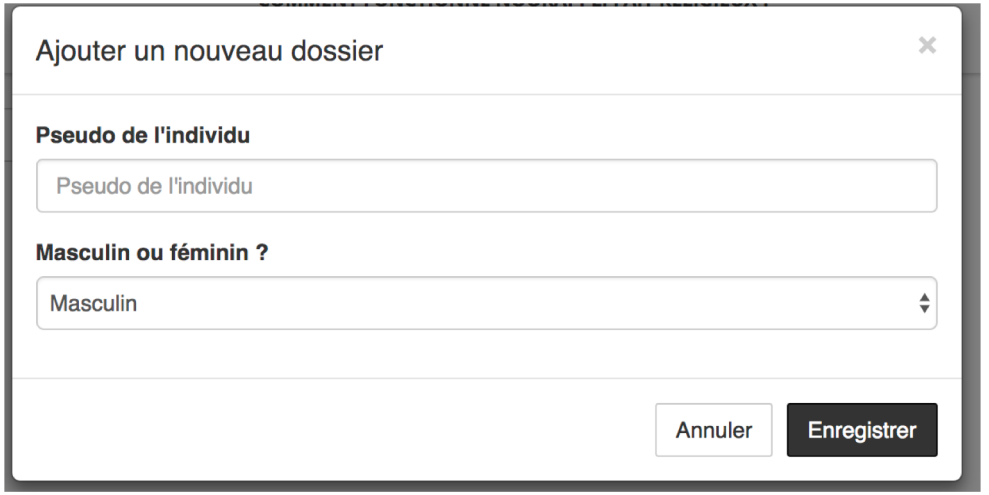
© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

POUR L'ENSEMBLE DES OUTILS NOORAPPLI

Outils respectant les obligations RGPD

Aucune collecte d'informations à caractère personnel n'est réalisée sur les personnes évaluées par les Utilisateurs Licenciés au sein de NOORAPPLI.

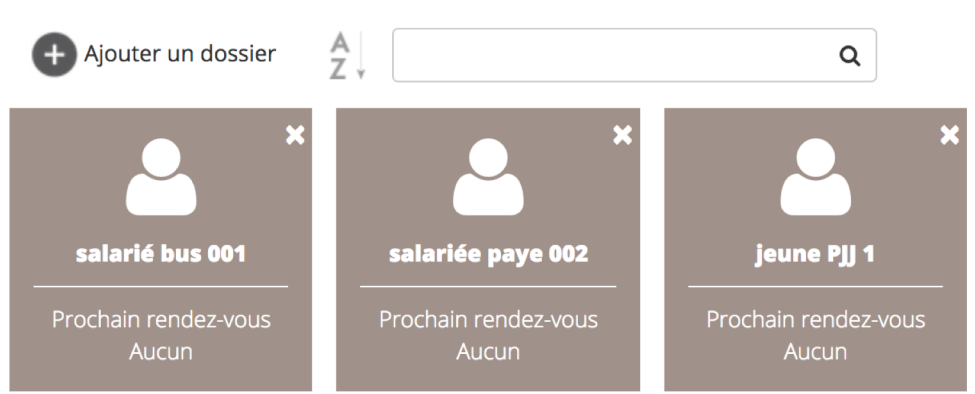
Le logiciel ne sollicite que le genre & un pseudonyme de l'individu, comme l'illustre le formulaire



En formation et dans les CGU, il a été expliqué qu'il ne fallait jamais mentionner d'éléments permettant l'identification des jeunes diagnostiqués ou évalués.

En respectant ces règles, chaque individu devient un dossier anonymisé, sans aucune donnée personnelle.

Comme stipulé dans les CGU, si l'Utilisateur Licencié inscrit des données personnelles compromettant l'anonymat des individus évalués, il en est personnellement et pénalement responsable.



© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

POUR L'ENSEMBLE DES OUTILS NOORAPPLI

2 solutions d'installation du logiciel NoorAppli

1

OPTION 1

- L'accès au logiciel se fait via une adresse sécurisée ex : https://domaine.fr
- Création des autorisations d'accès au logiciel (avec notre conseil juridique spécialisé sur les logiciels)
- La transition des données entre le navigateur et le serveur est cryptée grâce au certificat SSL Komodo
- Les données sont sauvegardées tous les jours sur le serveur
- Tous les systèmes de protection sont proposés par OVH : Firewall, Anti-DDoS, haute disponibilité
- Le cabinet Bouzar Expertises n'a pas accès aux données de ses clients (ne peut ni les consulter, ni les dupliquer, ni les communiquer)
- Une clause contractuelle sera signée : le cabinet s'engage à une obligation de moyens (utilisation du logiciel, mises à jour nécessaires à son fonctionnement et à sa pertinence, sécurisation des données stockées) mais pas d'obligation de résultats (d'où l'absence de consultation ou d'accès aux données de ses clients dont ils sont pleinement responsables)

2

OPTION 2

- Installer le logiciel sur le serveur interne du client avec clauses contractuelles très spécifiques sur l'absence de session de la Propriété Intellectuelle et industrielle du logiciel en question.
- Le client doit fournir un serveur disposant de 2Go de RAM et d'au moins 100 Go d'espace de stockage afin de pouvoir déconnecter les outils d'Internet pour avoir un maximum de sécurité
- Le serveur doit avoir un le logiciel Apache 2 d'installer, PHP 5.6 minimum et MySQL pour la base de données
- Autoriser les tâches CRON pour pouvoir effectuer des sauvegardes journalières
- Créer un nom de domaine qui pointera sur ce serveur pour donner un accès facile à l'application (http://monappli)

(dans ce cas, pas besoin d'un certificat SSL puisque tout se ferra en interne et que le serveur ne sera pas connecté à Internet).

(nécessitant intervention sur site du client)

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés

Outil créé par :

- ✓ **l'équipe du CPDSI et de Bouzar Expertises,**

sous la direction scientifique de l'anthropologue du fait religieux Dounia Bouzar

(circulaire ministérielle pour prendre en charge les 1000 premiers radicalisés de France et pour former les équipes anti-radicalité des préfectures de 2014 à 2016, bilan financier et pédagogique à disposition)

A partir :

- ✓ **du retour d'expérience avec nos (principaux) clients antérieurs :**

EDF, ACCENTURE, GROUPE TRANSDEV, FEDEX, AIR FRANCE, DYSNEYLAND PARIS… mais aussi avec des écoles de formation (CNFPT, IRTS, INSET ANGERS, IHEDN, ENM, ENAP…), des communes, des ministères ou des institutions.

- ✓ **d'un travail statistique élaboré par le service du Professeur David Cohen, directeur du service pédo-psychiatrique de l'hôpital de la Salpêtrière de Paris, à partir de 450 radicalisés suivis par le CPDSI de 2014 à 2016**

(Convention partenariale signée à disposition et article scientifique commun en voie de publication)

Travaux scientifiques en cours sous la direction de la Commission Européenne

- ✓ (2 rapports scientifiques qualitatif et quantitatif sur l'étude de 450 djihadistes remis par Dounia Bouzar - Projet de recherche européen Practicies)

(rapports publics en décembre 2018)

© 2018 – NoorAppli, une marque de Bouzar Expertises / Tous droits réservés