



Bouzar Expertises

CONSEIL – FORMATION – ACCOMPAGNEMENT



## “ GÉRER LES FAITS RELIGIEUX AU TRAVAIL ”

### PUBLICS et PRÉREQUIS

- Tout public
- Aucun prérequis

### DURÉE et HORAIRES

1 journée (06h30)  
09h00 – 12h30 ; 14h00 – 17h00

### COMPÉTENCES TRAVAILLÉES

- **Compétences analytiques** : savoir décrypter et analyser les enjeux qui sous-tendent les différents comportements ou revendications liés aux faits religieux
- **Compétences réflexives** : s'approprier une grille de lecture afin qu'elle devienne un outil de gestion aux critères transparents, utilisé de manière systématique
- **Compétences stratégiques** : intérioriser les critères de gestion des faits religieux pour désamorcer un risque psycho-social
- **Compétences pratiques** : Maîtriser les connaissances pour être capable de les traduire de façon opérationnelle

## PROGRAMME

**Principal objectif** : Être en capacité de gérer les faits religieux sans tomber dans le laxisme ou la discrimination, pour prévenir les risques psychosociaux et l'inégalité de traitement.

**08h45** Arrivée de l'intervenant et installation du matériel – Accueil des stagiaires

### **09h00** INTRODUCTION GÉNÉRALE

- Présentation des intervenants – formateurs
- Rappel du programme
- Rappel des objectifs généraux
- Tour de table des stagiaires : expression des questions, besoins, attentes, partages divers.

### **10h30** Pause intermédiaire matinée

### **10h45** MODULE 1 >> La liberté de convictions, un dispositif juridique

- Le cadre européen
- La retranscription dans le code du travail
- Les éléments du débat français
- Laïcité et entreprises de droit privé
- Une « philosophie laïque » française ?
- Analyse de grandes Jurisprudences

### **12h30** Pause déjeuner

### **13h30** MODULE 2 >> Les 7 critères de gestion du fait religieux en entreprise

- Critères liés à la protection des salariés
- Critères liés à la bonne marche de l'entreprise
- La règle du Plus Grand Dénominateur Commun qui apporte un bénéfice à tous les salariés

**15h00** Pause intermédiaire après-midi



Bouzar Expertises

CONSEIL – FORMATION – ACCOMPAGNEMENT



**15h15**

### **MODULE 3 >> Méthodologie du management du fait religieux et mise en situation**

- Exercices en binôme à partir de situations prédéfinies (énoncés pédagogiques, témoignages) sur :
  - . Management de l'alimentation
  - . Management des fêtes et jours fériés
  - . Management de la prière
  - . Management des signes et/ou vêtements
  - . Management des comportements religieux
  - . Etc
- Auto-analyse de la posture personnelle ou professionnelle : facilités et difficultés
- Débriefing en grand groupe et relevés des enjeux identifiés

**17h10**

Évaluation de la journée (questionnaire anonyme à chaud) et Tour de table

**17h30**

Fin de journée

## PÉDAGOGIES DU CYCLE DE FORMATION

PÉDAGOGIE MAGISTRALE	L'intervenant.e transmet les enseignements théoriques fondamentaux par l'intermédiaire de power points munis de textes, schémas, vidéos, témoignages, de fiches de synthèse, de bibliographie, etc.
PÉDAGOGIE INTERACTIVE	L'apprenant.e est systématiquement sollicité, dans le cadre d'échanges permanents et par le biais d'exercices, de mises en situation et de quizz.
PÉDAGOGIE INVERSÉE	L'apprenant.e va être chargé d'approfondir par lui-même certains axes fondamentaux en visionnant un extrait de témoignage, et il devra, en binôme, en faire l'analyse aux autres
PÉDAGOGIE EN PETITS GROUPES	Au fur et à mesure des exercices et des apprentissages théoriques, les stagiaires croisent les regards sur certains points pour mieux s'approprier les éléments interdisciplinaires liés à cette thématique.



### BESOIN D'UNE FORMATION SUR MESURE ?

Contactez l'un de nos experts via notre formulaire en ligne -> [ici](#)



### RESTONS CONNECTÉS ?

Abonnez-vous à notre newsletter -> [ici](#)



[Dounia Bouzar](#) – CEO & Directrice des productions scientifiques



[Lylia Bouzar](#) – Senior Partner & Responsable pédagogie et partenariats



[Laura Bouzar](#) – Senior Partner & Référente coaching et formations